



Red Temática de Medio Ambiente acta N°17 / 2021

Sesión ordinaria del 30 de noviembre

Reunión Presencial y virtual por zoom.

Participan de la Sesión: Presencial: Daniel Da Rosa (Coordinador), Marcelo Loureiro (Facultad de Ciencias) Javier Taks (Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación) y Solana González (Facultad de Veterinaria).

Vía Zoom: Teresa Heller (Vice coordinadora), Isabel Dol, Daniela Guerra (Facultad de Derecho), Carolina Ramírez (Facultad de Ingeniería), Rocío Guevara (Facultad de Química), Daiana Comesaña (Facultad de Información y Comunicación), Gabriella Jorge (Facultad de Agronomía) Daniel Sosa y Lucia Gutiérrez (Facultad de Arquitectura Diseño y Urbanismo), Rossana Rodríguez y Mariana Mugico (Facultad de Enfermería), Claudia Suarez (Escuela de Nutrición), Miguel Carriquiry (Facultad de Ciencias Económicas y de Administración), Carla Kruk (Centro Universitario Regional Este- Rocha) y Nicolás Garay (secretario).

VARIOS

- La coordinación plantea a propuesta de Manuel Chabalgoity, la consideración de los documentos enviados y formulados por la comisión formada por el PIT CNT Udelar, sobre Plan Nacional de Gestión de Residuos.
- Carolina Ramírez aclara que los documentos en los que se propone trabajar llegaron al mismo tiempo a todo el grupo de COTAMA que está trabajando en ese plan desde el año pasado.
- Se decide que el Ejecutivo lo trabaje por mail y se envíen las consideraciones realizadas en un plazo de 20 días a la coordinación y esta quien solicito la posición de RETEMA.

REFLEXIONES SOBRE COORDINACIÓN 2021

- Javier Taks propone que se tome en cuenta todas/os los posibles miembros del ejecutivo que cumplen con el mínimo de asistencias que dictamina el estatuto de funcionamiento interno de RETEMA.
Daniel Da Rosa –(Instituto de Higiene)
Carolina Ramírez García (Facultad de Ingeniería)
Teresa Heller (Facultad de Química)
Marcelo Loureiro (Facultad de Ciencias)
Daniela Guerra (Facultad de Derecho)
Diana Comesaña (Facultad de Información y Comunicación)
Lucia Gutiérrez (Facultad de Arquitectura, Diseño y Urbanismo)
Carla Kruk (Centro Universitario Regional Este- Rocha)
Javier Taks (Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación)
Rocío Guevara (Facultad de Química),
Daniel Sosa Ibarra (Facultad de Arquitectura, Diseño y Urbanismo)
Solana González (Facultad de Veterinaria)
Gabriella Jorge (Facultad de Agronomía)
Miguel Carriquiri (Facultad de Ciencias Económicas y de Administración).
Comenzando de cero la consideración de aquellos de legados que opten por no nominarse y aquellos que sí.
- Rocío Guevara resalta que es muy importante marcar y tener claro, la diferencia entre dirección y coordinación. Comunica que durante todas las coordinaciones anteriores fue muy importante dar continuidad a los que entraban en dicha coordinación, explica que durante muchos años se trabajó en conjunto entre las coordinaciones que estaban presentes ese año y las anteriores para continuar con una línea de trabajo y ayudar a la gente nueva que asumió la coordinación, cito ejemplos como el Plan de gestión de residuos de ICF, Protocolos de gestión de Residuos aprobado por CDG y CDC, Promotores ambientales, etc. También informa sobre la remuneración disponible para la coordinación para los miembros del ejecutivo que no estaban al tanto, ya que asumir el rol de coordinación requiere horas de trabajo. Comunica su disconformidad con que no estén disponibles las actas de las reuniones del ejecutivo ni en la web ni por mail, debido a que ayudaría a la continuidad y ejecutividad de la Red.

Hace hincapié en siempre mantener un respeto y confianza entre todos los miembros de RETEMA tanto los delegados de los servicios, delegados externos de la Red y también los miembros de los grupos de trabajo. Expone también la importancia del trabajo en conjunto del ejecutivo, coordinación, miembros de grupos y delegados externos y a su vez explica como los informes de trabajo de las coordinaciones anteriores sirven de apoyo a los coordinadores actuales.

- Teresa Heller informa que se ha tratado de construir desde lo que ya estaba hecho, comunica que ella no vio en ningún momento falta de respeto y expresa que sería importante trabajar en un modelo o esqueleto de acta para agilizar el envío de esta al ejecutivo.
- Javier Taks considera que sería importante trabajar en el legado y los desafíos para el futuro, ya sea buscando espacios tanto en la Red como fuera de ella para fomentar el intercambio y el encuentro con las generaciones formadas tanto en promotores ambientales, cursos de ICF y curso de EI. Grupos Temáticos ¿qué hacer? reflotar, cambiar o abandonar. Trabajar en la transversalidad de la Red con otras Redes. Acompañar e intentar la Internacionalización de RETEMA tanto a nivel de Udelar como a nivel Nacional. El gran tema para trabajar en 2022 será la Agroecología. Trabajar en dar cuerpo a la presencialidad para el próximo año.
- Daniela Guerra informa que se tiene que retirar a una actividad central de Udelar.
Haciendo un balance le parece que en este 2021 de la Red, el problema fue la comunicación (redes, WhatsApp, correos) y sugiere trabajar en los tonos y los modos de comunicación para que sea más ameno el entorno de trabajo.
- Carolina Ramírez comparte que no se utilizó bien la herramienta del grupo de WhatsApp, tampoco la actualización de las actas del ejecutivo. Cree conveniente que se realice una ronda o reuniones con los miembros de delegaturas y grupos de trabajo de RETEMA, para así orientarse en que está cada uno.
- Solana González propone realizar un proceso de presentación entre los miembros del ejecutivo para que los nuevos miembros conozcan a que se

dedica cada uno. Dándole sentido al Rol que cada uno en RETEMA, resaltando esa variedad de disciplinas y miradas en la coyuntura Nacional y en la Universitaria.

- Isabel Dol manifiesta que el cambio y la adaptación son parte de la Red como tal y que no es fácil el entendimiento debido a la disparidad de especialidades y formaciones por este motivo siempre hay que ser tolerantes.
- Carla Kruk manifiesta el desconocimiento de los actores y sus disciplinas en el momento de entrar a la Red como delegada, por esto cree importante trabajar en la visualización de RETEMA a la interna. Agradece el espacio de reflexión para enriquecer el trabajo de los delegados. También cree conveniente realizar un plan de trabajo a mediano y largo plazo.
- Daniel Sosa cree conveniente que cada fórmula realice un lineamiento de trabajo para el 2022.
- Gabriela comparte el planteo de Daniel, pero cree que el plan de trabajo puede ser realizado por el ejecutivo.
- Se decide la siguiente planificación:
 - Hay tiempo hasta el **lunes 6 de diciembre a las 13:00 hr.** para que los posibles candidatos manifiesten si no quieren o pueden asumir los roles de coordinación.
 - **Martes 7 de diciembre** se envía la lista actualizada y depurada con los posibles candidatos a la coordinación.
 - **Martes 14 de diciembre**, fecha límite para presentar candidatos y para que los candidatos envíen por mail a RETEMA coordinación - RETEMA secretaria de los posibles ejes, que a su criterio tendrá el plan de trabajo 2022. Los que se enviaran a los delegados para su consideración y análisis.
 - **Jueves 16 de diciembre:** próxima reunión del Ejecutivo y elección vía por zoom.

Finaliza la reunión hora 19:40 próxima reunión 16 de diciembre.