

Primera encuesta
de prevalencia
**sobre violencias,
acoso y discriminación**
en la Udelar

Resultados:

Docentes

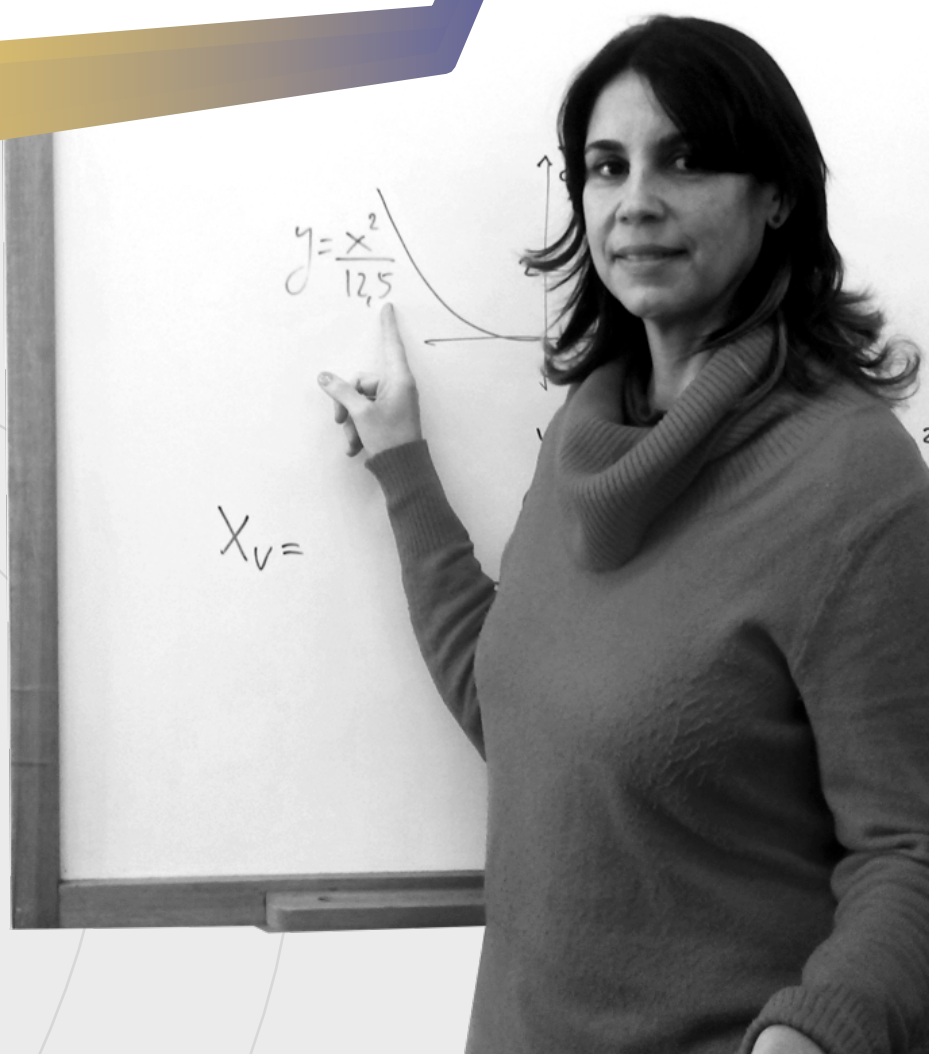
Junio 2021

**Dirección General
de Planeamiento**

planeamiento.udelar.edu.uy



UNIVERSIDAD
DE LA REPÚBLICA
URUGUAY



Metodología:

Se diseñó una **encuesta auto-administrada vía web**.
Diseño muestral: **probabilística estratificada**.

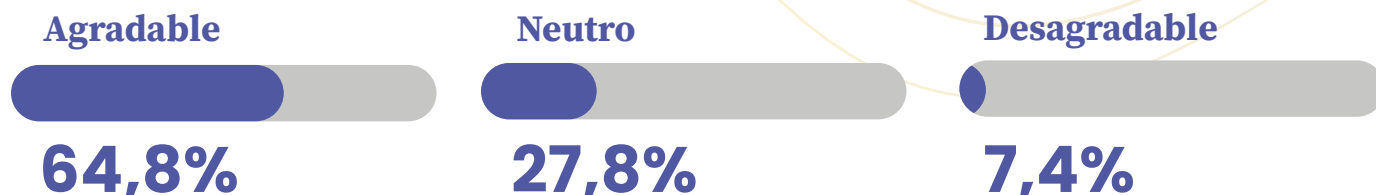
Población	Estrato	Población	Muestra
Docentes	Grados 1 y 2	6.789	502
	Grados 3, 4 y 5	3.688	480
	Total	10.477	982

* Margen de error: 4,5%

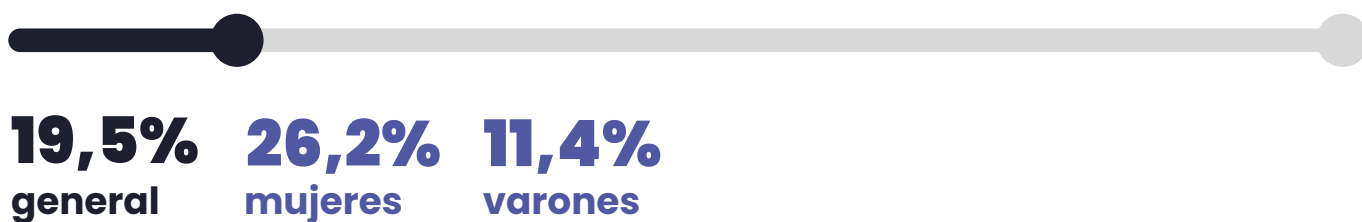
Módulos de la encuesta

- Caracterización del clima en la Udelar
- Discriminación en la Udelar
- Situaciones de violencia, acoso sexual y violencia basada en género
- Violencia hacia las mujeres
- Violencia sexual y por razón de género
- Autores de las agresiones
- Búsqueda de ayuda
- Consecuencias de las agresiones
- Percepción de riesgo
- Opiniones sobre algunas afirmaciones
- Conocimiento del Protocolo de actuación ante situaciones de violencia, acoso y discriminación de la Udelar

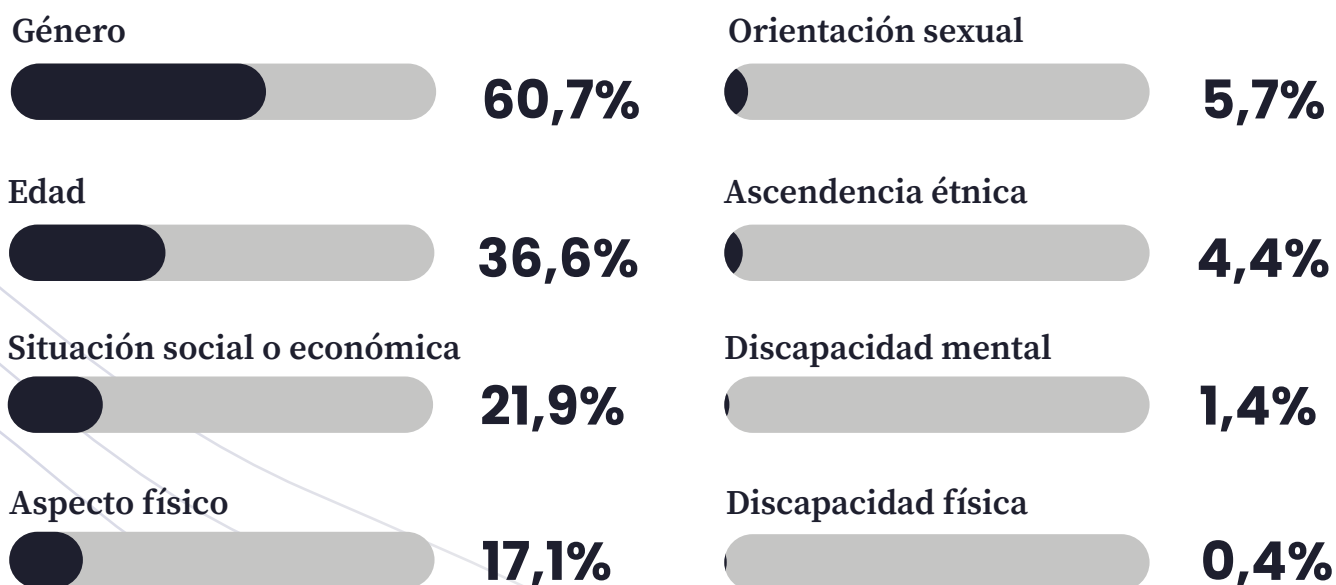
Clima en la Udelar:



Personas que se han sentido discriminadas en la Udelar



Principales tipos de discriminación:



Personas que declararon haber sufrido algún tipo de violencia sexual y/o por razón de género



19,5% **30,4%** **6,5%**
general mujeres varones

Autores de las agresiones:

Compañeros de trabajo
de mayor rango/grado



Compañeros de trabajo
de rango/grado inferior



Jefe, directivo,
director



Otro de la udelar



Compañeros de trabajo
de igual rango/grado



Alguien externo a la Udelar



Varones



Búsqueda de ayuda

25,1%

Es la primera vez que lo cuenta, principalmente porque considera que se trató de un hecho sin importancia o porque no creía que fuera a generar ninguna consecuencia.

74,9%

Ha hablado con alguien sobre lo ocurrido. La mayoría acudió a solicitar orientación e información con alguien de confianza.

Consecuencias de la violencia:

Descenso de la satisfacción
laboral



Sensación
de culpabilidad



Emocionales
(ansiedad, angustia, baja autoestima)



Deterioro de la salud física
(palpitaciones, insomnio)



Descenso de la productividad
laboral



Otras



Pérdida de libertad
y autonomía



No ha tenido ningún tipo
de consecuencia

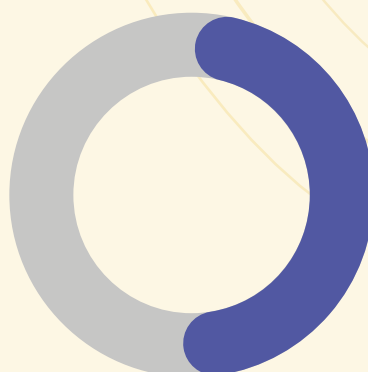


Deterioro de las relaciones
sociales



Violencia hacia las mujeres

* preguntas realizadas
únicamente a mujeres



52,3%

Sufrió algún tipo de violencia,
considerando las diferentes
situaciones que se pueden dar
por el hecho de ser mujer



31,3%

Cree que tiene
menos presencia laboral
por ser mujer



27,4%

Destaca que **se han ignorado
sus aportes, comentarios
o acciones** por ser mujer



24,8%

**Suele asumir tareas menos
visibles o estimulantes** que las
asumidas por sus compañeros
varones



22,5%

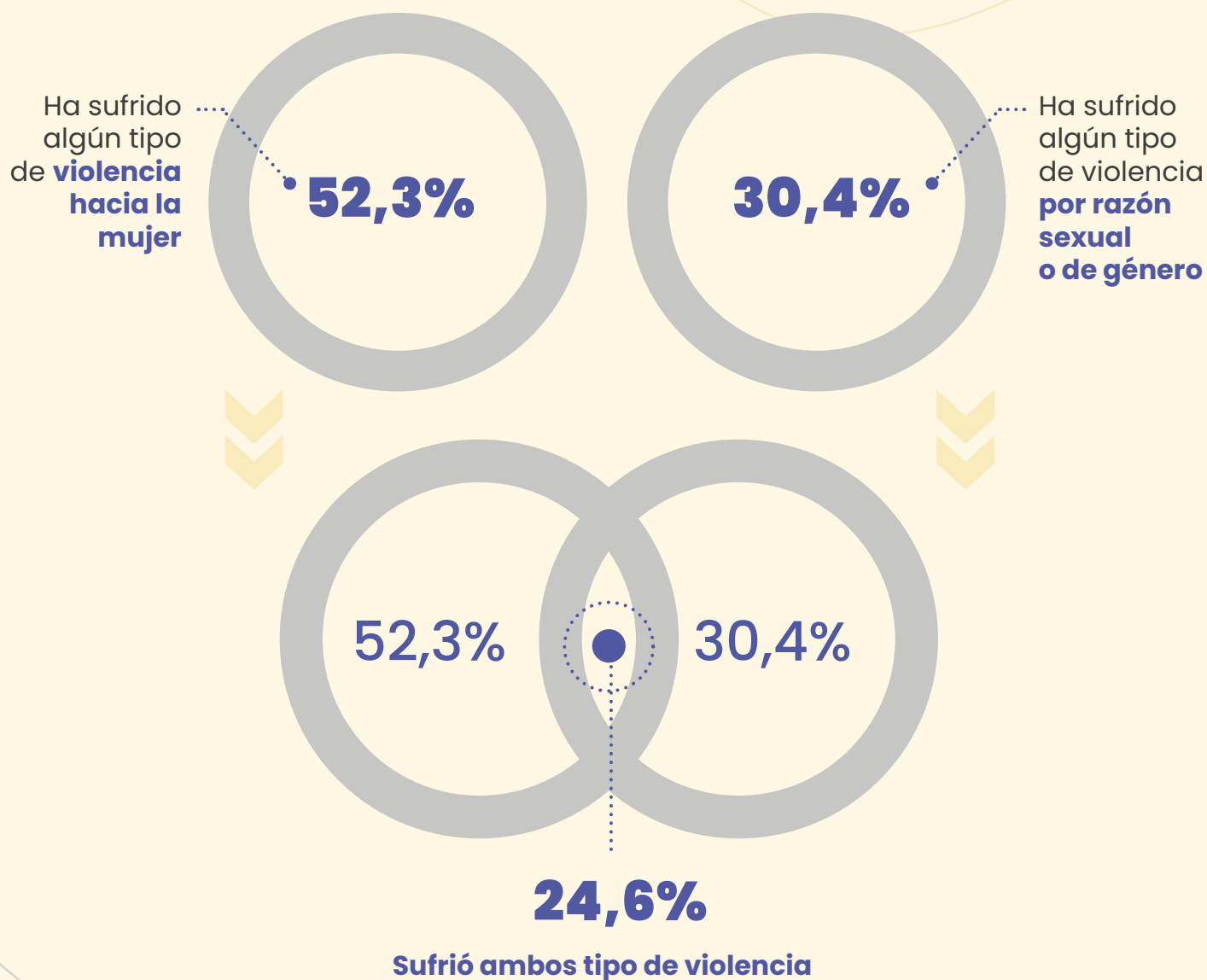


20,4%

La han ridiculizado de alguna
manera por ser mujer

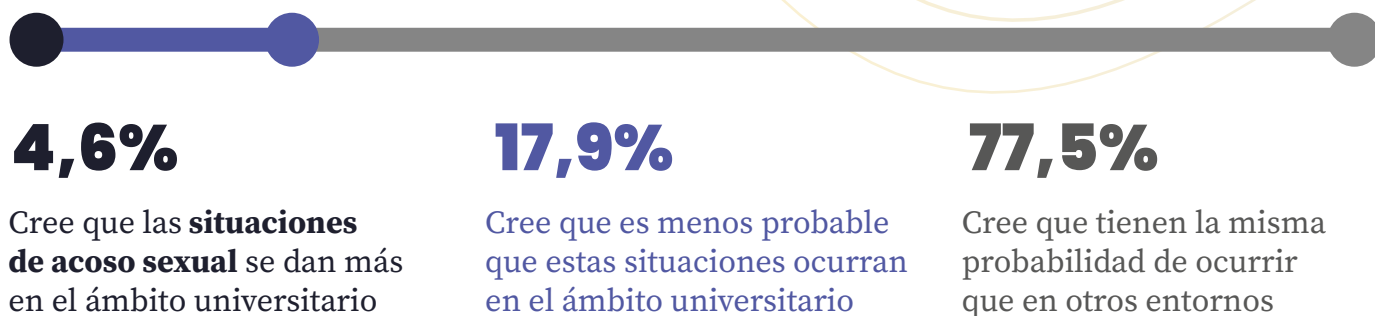
Violencia hacia las mujeres

* preguntas realizadas únicamente a mujeres



58,1% de las docentes **sufrió al menos alguna de las violencias hacia la mujer y/o por razón sexual o de género**

Percepción de riesgo

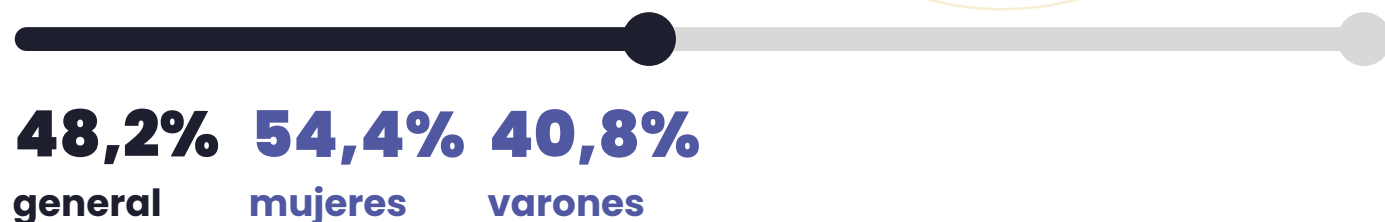


Reacción de su entorno ante un comentario de carácter sexual

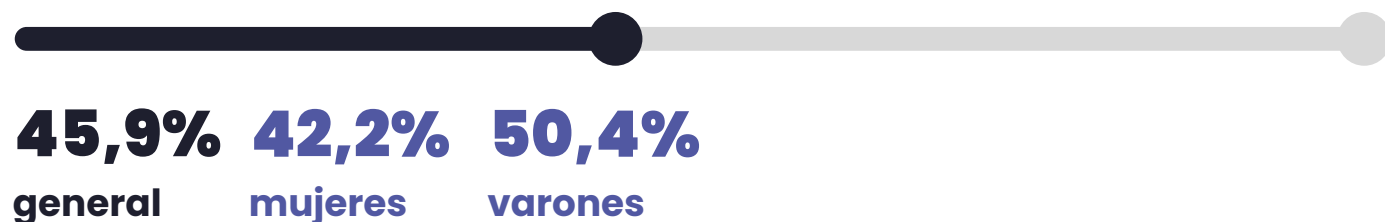


Ante una hipotética situación de acoso:

Cree que tendría algún tipo de riesgo en caso de denunciar



Cree que el agresor terminaría siendo sancionado en caso de denunciar





37,4%

Conocía **el protocolo de actuación
ante situaciones de violencia,
acoso y discriminación** de la Udelar

Diseño: Equipo GCVC | Fadu.
Edgardo Saracho, Carolina Ibarzábal
Coordinación: María Eugenia Ferreiro